



Persbericht

1 juli 2010

SWB Groep tevreden over resultaat 2009

De SWB Groep kijkt tevreden terug op 2009. Tijdens de algemene bestuursvergadering van 25 juni 2010 werd de jaarrekening vastgesteld en kon worden geconcludeerd dat -ondanks de aanhoudende economische crisis- het boekjaar met een positief bedrijfsresultaat is afgesloten. Bovendien zijn wij als sociaal werk-leerbedrijf er ook in geslaagd om onze sociale doelstellingen grotendeels te behalen.

In 2009 werkte de SWB Groep volop aan de nieuwe missie van de organisatie. Het bedrijf is geen sociale werkvoorziening meer, maar ontwikkelt mensen met afstand tot de arbeidsmarkt via werken & leren naar een duurzame baan op een zo regulier mogelijke werkplek. Daarvoor is samenwerking met het reguliere bedrijfsleven cruciaal. Om deze nieuwe missie te vertalen naar concreet beleid, is een nieuwe strategienota vastgesteld, de organisatie aangepast en is veel aandacht geschonken aan het vergroten van de efficiency.

Algemeen directeur Arno Wentink: "Wij kijken dan ook met een goed gevoel terug op dit boekjaar. Het resultaat uit reguliere bedrijfsvoering was positief (+ 0,5 miljoen €) en overtrof daarmee de begroting. Extra middelen zijn gebruikt om mensen op de wachtlijsten te activeren; erg wenselijk gezien hun persoonlijke situatie. De Wsw-wachtlijst bedroeg ultimo 2009 181 personen of omgerekend met natuurlijk verloop een gemiddelde wachttijd van meer dan 4 jaar. Maar het goede resultaat was ook zeker te danken aan een stijging van de eigen omzet, een strikte bewaking van de operationele kosten en beperking van de investeringen. Maar wellicht nog belangrijker dan dat, er werden meer mensen dan ooit begeleid naar een nieuwe duurzame baan".

Om nog beter gewapend te zijn tegen de onzekere toekomst zijn bestemmingsreserves gevormd ten laste van het resultaat van 2009. Nieuwe bestuursvoorzitter Mariska ten Heuw daarover: "Eén bestemmingsreserve heeft ten doel om de sterk opgelopen wachtlijst in 2010 te kunnen aanpakken en een andere bestemmingsreserve zal in 2010 worden gebruikt om extra activiteiten te ontplooiën om moeilijk plaatsbare cliënten te kunnen begeleiden". Het management van de SWB Groep verwacht dat de overheidsmiddelen in de toekomst minder zullen worden. De SWB Groep zal haar nieuwe beleid dan ook efficiënt en effectief gaan uitvoeren. Daarbij blijft onze medewerker waar het om gaat te allen tijde centraal staan. In moeilijker economische tijden zal wel strikter gekeken worden naar mogelijkheden op de arbeidsmarkt en de talenten van onze medewerkers.

Het jaar 2010 zal een voortzetting van het ingezette beleid laten zien. Deze ontwikkelingen zullen plaatsvinden onder regie van de gemeenten Hengelo, Borne en Hof van Twente. De SWB Groep zal (met haar twee merken Fitis en SWB) mensen vleugels blijven geven in hun vlucht op weg naar een zo regulier mogelijke baan. Ten Heuw en Wentink: "Maar waar nodig zal de SWB Groep ook een arbeidsplaats binnen de eigen infrastructuur van SWB kunnen bieden, want wij blijven Sociaal met een hoofdletter schrijven".