

WERKLEERBEDRIJF IDEALE SPRINGPLANK

De Twentse sociale werkvoorziening SWB-Groep is succesvol met het omscholen van werknemers. Het werkleerbedrijf is voorloper bij de nieuwe werkwijze, waarin bij sociale werkplaatsen niet alleen voor eigen mensen werk wordt gecreëerd, maar waar ook werk in reguliere banen wordt gevonden.

SOCIAAL LEER-WERKBEDRIJF

Medewerkers van SWB Groep bij Taxi Brookhuis aan de slag als chauffeur

SPRINGPLANK NAAR EEN REGULIERE BAAN

Sociaal werk-leerbedrijf SWB Groep sluit met steeds meer ondernemingen een overeenkomst om medewerkers in de praktijk op te leiden voor een (nieuw) vak.

„Het is de springplank naar een reguliere baan.”

door Bert Hellegers

Marcel Leusenkamp is nu nog huismeester van een afdeling van de SWB Groep, het sociale werkleerbedrijf van de gemeenten Hengelo, Borne en Hof van Twente. Maar binnenkort begint Leusenkamp bij Taxi Brookhuis als chauffeur. „Een mooie volgende stap”, vindt Leusenkamp, die vaststelt ‘al heel veel baantjes te hebben gehad’. Voortaan gaat hij namens het Oldenzaalse vervoersbedrijf oud-collega’s van de SWB vervoeren van en naar hun werkplekken.

Met Taxi Brookhuis heeft SWB een overeenkomst gesloten om medewerkers op te leiden tot chauffeur en ze daarna eventueel in dienst te nemen. Daarvoor zijn in eerste instantie een achttal medewerkers van SWB geselecteerd.

Directeur Ronald Brookhuis spreekt van een win-winsituatie.

„Wij hebben immers al de opleidingsmogelijkheden in huis en we verwachten een blijvende vraag naar goed personeel.”

Directeur Robert Monnikhoff van SWB Groep vult aan: „We zien grote kansen voor onze mensen in de vervoerssector en Brookhuis heeft de deskundigheid om ze een goede vakopleiding te geven en ervaring in de praktijk te laten opdoen.”

Het past in de omslag die sociale werkvoorzieningen hebben gemaakt en waarbij SWB volgens Monnikhoff een voorloper is. „In het verleden gingen sociale werkplaatsen vooral zelf allerlei diensten opzetten om hun mensen werk te bieden. Dus eigen bedrijfjes voor bijvoorbeeld schoonmaken, groenonderhoud en ook vervoer. We zoeken nu vooral geschikte partners, bedrijven die hun sporen op een bepaald terrein al hebben verdiend.”

SWB Groep heeft al soortgelijke ‘sociale joint ventures’ met onder andere schoonmaakbedrijf Visschedijk Facilitair, Albron Catering, spuitgieterij Reggeplast in Goor en Groenonderhoud BTL Hengelo. Daarnaast is een deel van het personeel van het werk-leerbedrijf gedetacheerd bij bedrijven als Eaton in Hengelo, GE Haaksbergen en Ankerslot Enschede.

„Deze partners leveren de expertise en vakkundige opleidingen, wij het personeel”, zegt Monnikhoff.

„Wij kunnen ons richten op waar we voor zijn: mensen weer begeleiden naar de reguliere arbeidsmarkt. Dat doen we voor deze groepen medewerkers dus samen met de partners. Zij kunnen onze medewerkers op verschillende manieren in dienst nemen.”

„Optie één is dat wij de mensen detacheren”, legt Monninkhoff uit. „Ze blijven in dat geval bij ons in dienst, waarbij ons partnerbedrijf een bepaald bedrag per werknemer betaalt. Optie twee is dat het partnerbedrijf de mensen in dienst neemt, waarbij ze van ons loonsubsidie krijgen. Dat bedrag is afhankelijk van de arbeidsproductiviteit van de medewerker en kan variëren van 25 tot 75 procent van de loonkosten. Uiteindelijk kan het natuurlijk zo zijn dat het bedrijf onze medewerkers volledig overneemt. Daar hopen we vanzelfsprekend op en die kans is voor veel medewerkers ook behoorlijk groot.” Monninkhoff stelt vast dat van sociale werkvoorzieningen nog vaak een achterhaald beeld bestaat.

„We spreken nu ook van werk-leerbedrijf. Toen ik vijf jaar geleden bij de SWB kwam, hadden we 900 wsw'ers in dienst. Nu hebben we 1.600 medewerkers, waaronder nog steeds een grote groep wsw'ers, maar ook mensen uit Werk en Bijstand, Wajongeren en Niet Uitkerings Gerechtigden. Tot die laatste groep behoren bijvoorbeeld mensen die als zelfstandige failliet zijn gegaan. Vanzelfsprekend zijn er medewerkers die we altijd onder onze vleugels moeten houden, maar er zijn ook bij ons mensen die veel in hun mars hebben en mogelijkheden hebben tot een terugkeer op de reguliere arbeidsmarkt.”

Hij noemt het voorbeeld van een metselaar die door rugklachten niet meer volledig geschikt is voor zijn eigenlijke vak. „Hij zou bij ons wellicht nog een kwart van de tijd metselwerk kunnen verrichten en de rest van de tijd thuis moeten zitten. Maar misschien is hij wel uitermate geschikt als chauffeur en wil hij dat werk graag doen. Als mensen bij ons binnenkomen, testen we eerst welke kwaliteiten ze hebben. Daarbij proberen we een passende baan te vinden.”

Samen met Taxi Brookhuis worden vooralsnog acht medewerkers van de SWB geselecteerd voor het chauffeursvak. Dat zal in de naaste toekomst naar 25 tot 30 medewerkers gaan, verwacht Ronald Brookhuis. „Ze gaan met busjes onder andere het vervoer van SWB-medewerkers op zich nemen, maar ook andere ritten”, aldus Brookhuis, die benadrukt: „Het is natuurlijk niet de bedoeling dat ze de plek van bestaande chauffeurs innemen. We groeien nog steeds als onderneming en hebben nog steeds behoefte aan chauffeurs, dus ook in dat opzicht zijn we blij met de samenwerking met SWB.”

Medewerkers die via SWB bij Brookhuis opleidingen volgen en daar praktijkervaring opdoen, zijn overigens niet met handen en voeten aan dit taxibedrijf gebonden.

„Wellicht willen ze in toekomst wel een eigen taxibedrijf beginnen”, stelt Monninkhoff vast. „Misschien vervelend voor Brookhuis om een eigen concurrent op te leiden, maar het zou natuurlijk wel mooi zijn als een medewerker van ons op die manier voor zichzelf zou kunnen beginnen.”

‘Bedrijven leveren de expertise en opleidingen, SWB het personeel’